

國泰炒機師 陳南祿認與工潮有關

【明報專訊】國泰航空49名機師8年前參與工業行動後被解僱，部分人入稟控告國泰無理解僱，案件於高院審理，國泰前任常務總裁陳南祿及現任行政總裁湯彥麟昨出庭作供，否認解僱與工潮有關，只是個別員工的行為及態度問題，但陳南祿在法官追問下，終承認工潮是「炒人」的部分原因。

2001年時任國泰行政總裁、現任太古(中國)主席的陳南祿昨出庭作供，他當年在報章刊登公開信，指機師工會不專業，以延誤航班等威脅公司，被指言論屬誹謗。陳南祿昨解釋，並非認為機師在駕駛技術方面不專業，實際上當年國泰有關部門已考慮過個別機師過往紀錄，認為他們的行為及態度出現問題，對航班的順利運作造成阻礙，基於公司未能相信該批機師日後工作會以公司最大利益為前提，故決定解僱他們。

多番追問終於承認

陳多次被代表機師一方的資深大律師追問，機師參與按章工作與被解僱是否有直接關連時，陳多次強調「炒人」是機師的過往紀錄及個人的行為態度，對航班的順利運作造成阻礙，並不全是由於工潮；最後在法官追問下，他終承認參與工潮是解僱該批機師的部分原因。

時任國泰企業發展董事、現任行政總裁湯彥麟多次強調，解僱機師的原因與工潮或工會無關，因為工會只是呼籲，但該批機師的實際行為確阻礙了航班的順利運作。案件今續。

【案件編號：HCMP 4400/01、HCA 2822/02、HCA 299、1405/06、HCA 807/07】



在2001年案發時擔任國泰行政總裁的陳南祿，昨在庭上承認工潮是解僱49名機師的部分原因。

(資料圖片)



國泰現任行政總裁湯彥麟昨在庭上強調，解僱機師全因個別機師的過往紀錄和行為態度，對航班造成阻礙。

(黃景怡攝)

薪津爭拗迭起 國泰風波停不了

代表千多名國泰機師的香港航空機組人員協會(下稱工會)，於2000年起就加薪及增加假期等福利，開始與資方多次談判，一直沒有成果，工會及後發起按章工作，至2001年7月更決定採取工業行動，打算逼資方重返談判桌，資方7月9日宣布解僱49名機師，引發這場訴訟。

事實上機師與資方早年已有對抗例子，1999年國泰為縮減低成本向機師提出減薪方案，但機師質疑資方有盈利下仍減薪，曾採取「請病假」行動，令國泰取消數以百計航班，並須租用30架包機提供服務，同年雙方就減薪達成協議。另一方面，國泰空姐亦正與國泰就假期薪酬的計算方法對簿公堂，並等候裁決。

國泰炒機師 陳南祿認與工潮有關

明報十月十五日



【明報專訊】國泰航空 49 名機師 8 年前參與工業行動後被解僱，部分人入稟控告國泰無理解僱，案件於高院審理，國泰前任常務總裁陳南祿及現任行政總裁湯彥麟昨出庭作供，否認解僱與工潮有關，只是個別員工的行為及態度問題，但陳南祿在法官追問下，終承認工潮是「炒人」的部分原因。

【明報專訊】國泰航空 49 名機師 8 年前參與工業行動後被解僱，部分人入稟控

告國泰無理解僱，案件於高院審理，國泰前任常務總裁陳南祿及現任行政總裁湯彥麟昨出庭作供，否認解僱與工潮有關，只是個別員工的行為及態度問題，但陳南祿在法官追問下，終承認工潮是「炒人」的部分原因。

【明報專訊】國泰航空 49 名機師 8 年前參與工業行動後被解僱，部分人入稟控告國泰無理解僱，案件於高院審理，國泰前任常務總裁陳南祿及現任行政總裁湯彥麟昨出庭作供，否認解僱與工潮有關，只是個別員工的行為及態度問題，但陳南祿在法官追問下，終承認工潮是「炒人」的部分原因。

2001 年時任國泰行政總裁、現任太古（中國）主席的陳南祿昨出庭作供，他當年在報章刊登公開信，指摘機師工會不專業，以延誤航班等威脅公司，被指言論屬誹謗。陳南祿昨解釋，並非認為機師在駕駛技術方面不專業，實際上當年國泰有關部門已考慮過個別機師過往紀錄，認為他們的行為及態度出現問題，對航班的順利運作造成阻礙，基於公司未能相信該批機師日後工作會以公司最大利益為前提，故決定解僱他們。

多番追問終於承認

陳多次被代表機師一方的資深大律師追問，機師參與按章工作與被解僱是否有直接關連時，陳多次強調「炒人」是機師的過往紀錄及個人的行為態度，對航班的順利運作造成阻礙，並不全是由於工潮；最後在法官追問下，他終承認參與工潮是解僱該批機師的部分原因。

時任國泰企業發展董事、現任行政總裁湯彥麟多次強調，解僱機師的原因與工潮或工會無關，因為工會只是呼籲，但該批機師的實際行為確阻礙了航班的順利運作。案件今續。

【案件編號：HCMP 4400/01、HCA 2822/02、HCA 299、1405/06、HCA 807/07】