
18 機師告**國泰**解僱案開審 指未經紀律聆訊 違反僱傭合約

國泰航空機師工會八年前因編更及加薪問題，與**國泰**談判破裂，發起本港最大規模的機師工潮，資方旋即解僱四十九名機師，其中十八名機師指**國泰**違反僱傭合約，早前入稟要求**國泰**賠償，案件昨於高院開審。

記者：何鳳儀

國泰航空十八名前機師不滿八年前遭資方無理解僱，入稟索償，而被告則為**國泰**航空與其附屬公司 VetaLtd 及 USABasingLtd。昨日到庭的原訴人及親友均在胸前繫上象徵支持被解僱機師的黃絲帶。

案中機師指**國泰**未經過紀律研訊程序就終止合約，有關解僱並無法律效力，並追討違反僱傭合約所帶來的損失；其中一名機師還控告資方誹謗，損害其專業機師形象。

認按章工作 逼資方談判

國泰一方的資深大律師 AdrianHuggins 昨先盤問原訴人之一、香港航空機組人員協會前會長 WarhamJohnSimpson 時指出，○一年工會發起「按章工作行動」(contractcompliancecampaign)，內容包括建議會員在非當值時間用特定電話以避免**國泰**聯絡、建議他們在選定日子請病假等，高峰期一天內有八十七人請病假。

國泰一方續指，工會於同年七月三日更將行動升級成「最高安全策略」，透過更仔細檢查航機儀器，而令班次延誤起飛十六分鐘或以上。Warham 在盤問下承認「按章工作行動」的存在，但強調行動目的是向資方施壓，令其肯坐下談判。

Warham 又透露自十六歲起投身機師行列，歷時達三十二年，○一年遭解僱成為他一生的污點，而他此後也再沒有工作。至於另一名原訴人 RogersMathewDavid 則稱，遭辭退會令人覺得他不夠專業，但他承認其後在加拿大某航空公司找到機師工作。聆訊今續。

○一年六月**國泰**航空機師工會就編更及要求加薪幅度最高達百分之三十二，與資方展開多輪談判，但資方只肯給百分之九，雙方談判破裂，機師發起工潮，令航班被取消，同年七月九日資方突解僱四十九名機師，一個月後十八名機師入稟高院索償。案件編號：高院雜項四四〇〇——二〇〇一。

文章編號: 200910060030042