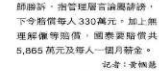

國泰誹謗18機師
每人賠330萬

■國泰機師工會01年曾採取工業行動，參與者中有49名機師被無理解僱，其中18人勝訴獲賠償。

【本報訊】國泰前機師在99年爭取更理想待遇，但與資方談判不果，引發01年大規模的工業行動，航空交通出現混亂。為遏止工會進一步行動，國泰先下手為強，高調解僱49名活躍工會的機師，管理層更斥責他們不專業。其中18人興訟向國泰索償，抗爭10年，高等法院昨裁定機師勝訴，指管理層言論屬誹謗，下令賠償每人330萬元。加上無理解僱等賠償，國泰要賠償共5,865萬元及每人一個月薪金。

記者：黃楓慧

其中一名曾任工會主席的原告Warham John Simpson昨親自到高院取判詞，他表示滿意裁決，會將消息轉告其他索償的前機師。原告各人可獲345萬元及1個月薪金賠償，但比他們原先索償的500萬元少。三名被告包括國泰，以及在英國和美國負責招聘的Veta Ltd及USA Basing Ltd。國泰表示對裁決感到失望，正研究判詞才決定進一步行動。

嚴重指控影響專業形象

涉案機師在00年7月按章工作，01年7月初將行動升級，採取最高安全策略，即把飛前仔細檢查，身體不適便請假等。國泰為防工業行動進一步影響航空交通，在7月9日至11日間，解僱49名機師，時任國泰董事兼常務總裁的陳南祿，及企業傳訊董事湯彥麟（現為國泰行政總裁）發表聲明，批評機師不專業，工作紀錄差，不顧香港及資方的利益，以行動威脅香港。

法官芙安年在判詞中指，國泰一方面批評機師，卻沒有給予機會澄清解釋，或許機師在工會會議中投票支持工業行動，未必是要跟資方作對。國泰對機師的專業作出嚴重指控，嚴重影響他們的專業。機師的行頭窄，若他們的專業及履歷受中傷，消息會在短時間內傳遍整個行業，事業前途受嚴影響。

而涉及誹謗的文章一直上載於國泰網頁，直至今年9月才刪除。就誹謗的一般賠償，法官參考一律師遭誹謗，影響專業形象獲賠300萬元的案例，判每名原告可獲300萬元賠償，由於國泰沒有就事件道歉，加重嚴重性，每人可多獲償30萬元。

國泰一次過解僱49名機師，只給予三個月代通金，沒有解釋解僱原因。代表國泰的律師解釋是因為機師經常請病假，又沒有向管理層解釋，態度欠佳等，但全部無實質證據，法官指這並非有效的理由。

法官認為，真正的解僱原因，是因為資方與機師談判破裂，為阻止機師進一步行動，國泰先發制人，先解僱其中49人作警示。國泰聲稱解僱前先評核他們的工作表現，並沒有理會他們是否工會成員，惟法官反駁指，原告的工會背景，是令國泰解僱他們的重要原因，而支持工會，並不等於他們有參與工業行動，法官認為國泰無理解僱，判每原告可獲15萬元賠償。

法官批評國泰立場矛盾

按國泰的紀律與申訴程序，被解僱員工應有機會解釋，但國泰違反程序規定，故判原告可獲一個月薪金賠償。

18名原告中，任初級副機長的Gregory Stephen England於02年1月離世，故他不會獲得誹謗賠償，另任職機長的George Crofts已在06年於英國取得逾7萬英鎊（現約91.3萬港元）的無理解僱賠償。以單項賠償計算，國泰只需向17人作賠償。以每人獲得330萬元誹謗賠償及15萬元無理解僱賠償計算，總賠償額達5,865萬元，另加17人每人1個月薪金賠償。國泰須付本案訟費。

法官又批評國泰在聆訊中表現矛盾，一時稱解僱與工會無關，但為誹謗言論辯護時，卻指這是因機師投票支持工會活動。

案件編號：HCMP4400/01、HCA2822/02、299、1405/06、807/07

話你知

誹謗分文字及口頭言論

律師梁永鏗表示，誹謗有分文字或口頭的誹謗。要控，投訴人如能證明某人所寫或被紀錄的字句，有損其聲譽，而文字會被第三者見到，便能構成誹謗。至於口頭誹謗，一般而言，投訴人須進一步證明誹謗言論，會對投訴人構成實際損失，才有望獲得賠償。

投訴人提出誹謗訴訟，除可要求被告就聲譽損失作賠償，如有任何實際損失，亦可追討。投訴人還可要求法庭頒發禁制令，迫使被告停止誹謗言論，公開道歉，或不再發表同類的誹謗言論。

蘋果網睇片
www.appledaily.com.hk

工會強大

為改善待遇工會抗爭10年

國泰機師工會指由於公司資金及人手不足，延長機師的工時，減少他們的休息時間，造成與家人聚少離多，壓力大增。工會99年與資方談判，要求改善待遇，但談判不成，引發工潮，最終將勞資糾紛交由高等法院解決。

昨日有國泰機師索償案，上周有國泰空姐追討4億元假期薪金被判敗訴案，國泰勞資糾紛時有聽聞。國泰機師工會強大，當年的工潮引致航空交通混亂。

向被炒機師付生活費

由於工會向會員收取較高會費，令會方足以長期向被解僱49名機師支付生活費，繼續向資方抗爭。當時，49名機師被工會稱為"49ers"（49君子），讚揚他們對這場勞資糾紛中的貢獻與犧牲。嶺大經濟系教授何濼生認為，80年代後航空業出現競爭，員工福利減少，故出現較多勞資糾紛。

理工大學應用社會科學系助理教授鮑紹華則指，國泰較多外籍員工，而外國工會文化較為成熟，加上航空專業性高，員工的議價能力相對較強，令國泰經常爆出勞資紛爭。

本報記者

特稿

不堪失業打擊機師自殺亡

01年國泰一次過解僱參加工潮的49名機師，他們當年雄心壯志爭取權益，想不到換來悲慘的經歷。據國泰機師工會（The Cathay Pilots Union）透露，被炒機師中部份人「僥倖」轉職到東南亞航空公司繼續飛行，少數人因未能通過醫療檢查而無法做機師，或被迫轉做低收入工作。

本案18名原告，其中一名年資較淺的初級副機師Gregory，懷因不堪失業打擊，在02年跳樓身亡。

工會資料指，部份被炒外籍機師分別在英國、美國及澳洲控告國泰違反合約，部份機師未有提出訴訟追究，但發展並不理想。

轉行返加國駕駛貨車

其中一名加入國泰10多年的加拿大籍資深機長Craig因年屆50歲，被解僱後曾向多間航空公司寄出逾20封求職信，但未能重拾機師工作，惟有返加國駕駛貨車，月薪不及過往十分之一。

另一機師Warham則依靠公積金及賣掉物業維持生活；雖然國泰曾答允出信確認他非因失職而被解僱，但無法洗掉被解僱的污名，亦令他更因憂慮而患上心臟病。另一名機師Rogers稱，被解僱後曾申請百多份工，均被拒諸門外，直至04年才找到工作。

國泰近年積極舉辦培訓飛行員計劃，提供14個月海外訓練課程，學員合格後會獲聘用為二副機長。國泰資料顯示，二副機長底薪點超過三萬元，他們在職三至四年後，再接受訓練成為副機長；而由二副累積經驗成為機長至少要七年時間。據悉，現時部份資深機長月薪連津貼可達30萬元。

本報記者